



Junta de Andalucía

Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional

## Procedimiento selectivo 2023

Convocado por Orden de 6 de marzo de 2023, para el ingreso en los Cuerpos de Profesores de Enseñanza Secundaria, Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas, Profesores de Música y Artes Escénicas, Profesores de Artes Plásticas y Diseño, Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño y Profesores Especialistas en Sectores Singulares de Formación Profesional.

**(590) PROFESORADO SECUNDARIA**  
**(105) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**

**Primera prueba**  
**PARTE A**



### **CASO PRÁCTICO 1.** Puntuación (hasta 4 puntos)

Maruja Abril Pintora trabaja desde el 15 de octubre de 2017 como diseñadora en la editorial MALLO, S.A. La empresa se ha visto obligada a extinguir la relación laboral con fecha de 3 de marzo de 2023 por razones económicas.

María tiene actualmente cincuenta años, dos hijos a su cargo de 28 y 18 años que carecen de renta alguna y acude a la oficina del SAE para solicitar su prestación por desempleo el día 15 de marzo.

Por el certificado que le ha facilitado la empresa sabe que la suma de las bases de cotización por desempleo de los 180 días anteriores a esa fecha asciende a 9.900€ euros y que nunca realizó horas extraordinarias.

- a. Enumere los requisitos para cobrar la prestación por desempleo y si María los cumple.
- b. Calcule la prestación que le corresponde a María, para cada uno de los meses de la prestación en caso de que tuviera derecho a cobrarla, indicando el tope máximo teniendo en cuenta su situación familiar.
- c. Indique por cuánto tiempo podrá cobrar dicha prestación
- d. Como las desgracias no vienen solas, a día de hoy –18 de junio- no ha recibido comunicación del Servicio Público de Empleo Estatal. ¿Qué procedimiento puede poner en marcha María para reclamar su derecho?

Después de esta experiencia, María se plantea seriamente, buscarse la vida en Europa. ¿Podrías ayudarla?

- e. Cuéntale qué red especializada, creada en 1993 por Decisión de la Comisión europea, (sustituida por la Decisión de la Comisión de 23 de diciembre de 2002) tiene esta misión y explícale sus principales servicios.
- f. Todo le parece complicado, ¿hay alguna herramienta personal, en línea y gratuita para aprender y trabajar en Europa? ¿Cuáles son sus principales prestaciones?
- g. También le han dicho que vaya al Centro dónde estudió el Ciclo Formativo a por el Suplemento Europass del Título de Técnico Superior Técnico Superior en Diseño y Gestión de la Producción Gráfica, obtenido en Junio de 2016. ¿Sabe qué es y cuál su contenido?

## CASO PRÁCTICO 2. Puntuación (hasta 4 puntos)

La empresa EPI3D, creada en 2020 durante la pandemia, está planeando el lanzamiento de un EPI inteligente que permite además de la protección al usuario, la toma de datos sobre las condiciones físicas del entorno (humedad, impactos, giros, etc.) y la situación personal de los trabajadores que los portan (tensión sanguínea, pulsaciones, cantidad de oxígeno, temperatura corporal, etc).

La dirección ve imprescindible cubrir costes. Sabemos que los costes fijos en los que la empresa incurre en la fabricación del producto ascienden a 750.000€ anuales, que cada EPI cuesta fabricarlo 25€ y se ha planteado una horquilla de precios entre 55 a 75€. Tienen capacidad para fabricar y comercializar una primera tirada de 8000 unidades,

- a. ¿Es compatible este nivel de fabricación con la horquilla de precios que hemos indicado? Responda de manera razonada haciendo referencia a los conceptos económicos sobre los que apoyas tu decisión.

Por otro lado, uno de los representantes sindicales de la empresa, le hace ver que no está cumpliendo con la normativa en cuanto a representación de los trabajadores en materia preventiva. Esta empresa cuenta con la siguiente plantilla de trabajadores, divididos en dos centros de trabajo.

- Sevilla: Oficina central con 36 trabajadores. Todos ellos con contrato indefinido.
  - Alcalá: Planta de producción. En la que prestan servicios 56 trabajadores indefinidos; 26 trabajadores fijos discontinuos, que han trabajado 320 días en el último año; 20 con contrato de formación para la obtención de la práctica profesional, con una duración de 9 meses, aunque a la fecha llevan ya 6 meses trabajados; y 10 trabajadores cedidos que prestan servicios en la empresa a través de una ETT.
- b. ¿Cuál será la representación de los mismos en materia preventiva? ¿Cómo se eligen?
  - c. Y ya que estamos, explica qué es el Comité de Seguridad y Salud, si debe constituirse en esta empresa y cuál será su composición. Le hago saber que el del sindicato quiere estar, ¿Puede formar parte de este órgano? Justifique jurídicamente su respuesta.

**CUESTIÓN 1.** Puntuación (hasta 3 puntos)

Si hay un tema de actualidad que preocupa, y mucho, a la mayoría de la población, es la subida generalizada y continuada de los precios. Las noticias sobre el aumento de la inflación han llenado este último año los informativos. Es frecuente que los medios de comunicación utilicen una terminología que el alumnado no llega a entender, y en clase surge un pequeño debate al hilo de las noticias de la última semana. Responda las cuestiones que se han planteado en clase.

- a. ¿Qué es el IPC? ¿Qué dos cualidades debe tener para garantizar su precisión y utilidad?
- b. ¿Cuáles son los grupos que conforman la lista de la compra del IPC?
- c. ¿Qué es la inflación subyacente y para qué sirve?
- d. Explique qué diferencia al IPC del IPCA.

**CUESTIÓN 2.** Puntuación (hasta 3 puntos)

La prevención de riesgos laborales es uno de los aspectos más importantes (aunque no siempre valorado) de las relaciones laborales. Sabemos que su gestión implica responsabilidades tanto para la empresa como para sus plantillas. Pero ¿qué ocurre en las relaciones de trabajo a través de empresas de trabajo temporal (ETT)? ¿Cómo se distribuyan estas responsabilidades entre las empresas implicadas?

- a. Analice qué obligaciones corresponden a la empresa contratante y cuáles a la empresa usuaria, según la Ley 31/95.
- b. Entre estas obligaciones se encuentra la vigilancia de la salud. Explique los requisitos de voluntariedad condicionada, confidencialidad.
- c. ¿Cuáles son los diferentes tipos de vigilancia médica en función de su frecuencia?

### CUESTIÓN 3. Puntuación (hasta 3 puntos)

Según el Informe Trimestral de la Economía Española elaborado por el Banco de España (Boletín 3/2022) las dinámicas del precio y el consumo de la electricidad desde el año pasado muestran una menor sensibilidad precio de su demanda que la estimada históricamente. Así, mientras que el precio medio de la electricidad para empresas y hogares —aproximado a partir de datos de la Agencia Tributaria— ha aumentado muy sensiblemente desde principios de 2021, aun teniendo en cuenta las distintas medidas desplegadas por las autoridades, el consumo de electricidad apenas se ha reducido. En particular, durante el primer semestre de 2022, en comparación con el mismo período de 2019, el consumo de electricidad solo habría sido un 3,7% menor que el que sugiere un modelo que estima el consumo de este input a partir de un amplio abanico de factores, distintos del precio, que son fundamentales para entender el comportamiento de su demanda —entre otros, la temperatura, los días festivos y la estacionalidad habitual asociada a cada mes, semana y día.

El hecho de que el consumo de electricidad, al igual que el de los carburantes, se haya reducido durante el período de análisis en menor cuantía que lo que apuntarían las elasticidades precio estimadas por la literatura —por ejemplo, con una elasticidad del  $-0,2$ , el consumo eléctrico debería haber caído un 6,7% en el corto plazo—, podría venir explicado por diversos factores. Entre ellos, quizás, la expectativa por parte de los agentes —hogares y empresas— de que los cambios observados en los precios serían temporales, el hecho de que haya habido algunas medidas compensatorias por el lado de las rentas para los colectivos más vulnerables, o la disponibilidad de una importante bolsa de ahorro acumulada durante la fase de mayor incidencia de la pandemia. En el caso de la electricidad, también podrían haber ayudado a mantener los niveles de consumo una mayor optimización del gasto en función de la tarificación horaria o la mayor demanda de electricidad en el hogar como consecuencia del aumento del teletrabajo. En todo caso, es importante señalar que aún es pronto para valorar con precisión la relevancia cuantitativa de cualquiera de estos factores e, incluso, para concluir que ha habido un cambio verdaderamente estructural en cuanto a la sensibilidad precio de la demanda de energía en

**España.** (Lacuesta Gabarain, A., López Rodríguez, D., & Matea Rosa, M. D. L. L. (2022). Recuadro 5. Un análisis preliminar de la sensibilidad del consumo de energía en España al aumento de su precio. *Boletín Económico/Banco de España [Artículos]*, n. 3, 2022, p. 56-58.)

- a. Realice el análisis del macroentorno desde la perspectiva de una empresa proveedora de electricidad, mediante la herramienta PEST, a partir de la información que facilita el texto.

Continuando con la reflexión de este tema que a todos nos afecta, la literatura académica sugiere que la elasticidad de la demanda eléctrica total a su precio, se situaría alrededor del  $-0,2$  en el corto plazo, y se elevaría hasta el  $-0,7$  en un horizonte de entre 12 y 24 meses.

- b. ¿Qué es la elasticidad? Define y representa gráficamente
- c. ¿Qué tipo de la elasticidad presenta la electricidad y según ésta, de qué tipo de bien estaríamos hablando?

**CUESTIÓN 4.** Puntuación (hasta 3 puntos)

Luisa Araña, delegada de prevención y soldadora de la empresa SONDEFOL, es despedida por causas objetivas debido a la disminución de la demanda de los productos que fabrica la empresa. Sin embargo, Luisa está convencida de que el despido es improcedente y, por supuesto, no está de acuerdo con la decisión. Analice la norma, a ver si puede ratificar su opinión.

- a. ¿Cuáles son los motivos por los que se puede despedir por causas objetivas?
- b. ¿Cuál es el procedimiento? Indique cada uno de los pasos, ya que un defecto de forma cambiaría el panorama.
- c. El hecho de que sea delegada de prevención, ¿la diferencia en algo con respecto al resto de trabajadores.?
- d. ¿Cuál sería el procedimiento tienen que seguir, ya que llegan a la conclusión de que es improcedente?